Deutscher Olympischer Sportbund · Otto-Fleck-Schneise 12 · 60528 Frankfurt a. M.

PRÄSIDIUM

An die
ehrenamtlichen und hauptberuflichen
Frauen- und Gleichstellungsvertretungen der
Mitgliedsorganisationen des Deutschen Olympischen Sportbundes (DOSB),
gleichstellungspolitischen Expertinnen und Experten
innerhalb und außerhalb des Sports

Zur Kenntnis:
DOSB-Präsidium und DOSB-Vorstand

3. Februar 2017
kwi / kla

Einladung zur Mitwirkung in einer der Arbeitsgruppen zur Umsetzung der „Strategischen Eckpunkte zum Themenfeld Gleichstellung im Sport des DOSB bis 2020“

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Delegierten der 11. DOSB-Frauen-Vollversammlung haben am 9. Oktober 2016 in Hannover einstimmig einen wegweisenden Beschluss für die gleichstellungspolitische Arbeit des DOSB und seiner Mitgliedsorganisationen verabschiedet – den Beschluss über die „Strategischen Eckpunkte zum Themenfeld Gleichstellung im Sport des DOSB bis 2020“ (siehe Anlage).

Mit dieser Entscheidung haben sie für die gleichstellungspolitische Arbeit des DOSB in den kommenden vier Jahren die folgenden Handlungsfelder herausgestellt:

- Gleichstellung in Führungspositionen
- Förderung von Trainerinnen und Kampfrichterinnen
- Kampf gegen sexualisierte Gewalt
- Geschlechtergerechte Darstellung in den (Sport)Medien

Beschlossen wurde zudem, dass für die Weiterentwicklung und Umsetzung dieser „Strategischen Eckpunkte“ unter Mitwirkung der Mitgliedsorganisationen vier Arbeitsgruppen eingerichtet und mit Expertinnen und Experten besetzt werden.

Gemeinsam mit der Gruppe der Sprecherinnen lade ich herzlich ein, die Entwicklung in den vier Handlungsfeldern mit Ihrem Fachwissen aktiv zu unterstützen. Gern können Sie Ihr eigenes Interesse an der Mitwirkung bekunden oder uns Personen auch außerhalb des Sports empfehlen, die eine entsprechende Expertise einbringen könnten. Wenden Sie sich in diesem Falle oder bei Rückfragen bitte an mich, tzschoppe@dosb.de, oder an Kirsten Witte-Abe, stellvertretende Ressortleiterin Chancengleichheit und Diversity im DOSB, witte-abe@dosb.de, 069-6700331. Ihre Vorschläge und Anliegen werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Die Entscheidung über die Besetzung der Arbeitsgruppen obliegt der Vizepräsidentin Frauen und Gleichstellung in Abstimmung mit der Gruppe der Sprecherinnen und nach Beratung mit den verantwortlichen hauptberuflichen Mitarbeiter/innen des DOSB.

Als Anlage finden Sie die Ausschreibung für die Mitarbeit in den Arbeitsgruppen, die entsprechend der o.g. vier Handlungsfelder eingerichtet werden, sowie allgemeine Hinweise über die Organisation und die vorläufigen Tagungstermine der Arbeitsgruppen, die Sie sich bitte vormerken.

Ich würde mich freuen, wenn Sie dieses Anschreiben samt Ausschreibung in Ihren Verteilerkreisen weiterleiten und damit unser gemeinsames Anliegen, im Sport und durch Sport eine Kultur der Vielfalt zu fördern, unterstützen.

Bitte senden Sie Ihre Vorschläge bis **20. März 2017** an tzschoppe@dosb.de bzw. witte-abe@dosb.de.

Mit herzlichen Dank vorab für Ihre Unterstützung!

Dr. Petra Tzschoppe
Vizepräsidentin Frauen und Gleichstellung

Anlagen
- Ausschreibung
- Beschluss der 11. Frauen-Vollversammlung des DOSB